

2024年度 人材育成体系図

| 階層 | | 期待レベル | 階層別研修 | 共通(目的別) | 労務管理 | 品質管理 | 生産管理 | 営業 | 経理 | 社内研修 |
|--|------|---|---------------------------------------|---|---|--|--|----------------------|------------------------|------|
| 経営幹部 | 役員 | <ul style="list-style-type: none"> 全社の目的・目標達成に責任を持つ 社内外の環境変化を踏まえ、中長期の経営目標・経営戦略が策定できる 組織の先頭に立ち、事業展開をリードする 社員のモチベーションを向上できる | 自部門戦略立案研修 企業倫理研修 部長実務研修 | | | | | | | |
| | 部長 | | | | | | | | | |
| 管理職 | 課長 | <ul style="list-style-type: none"> 担当組織、チームの目的・目標達成に責任を持つ 優れたリーダーシップとマネジメント力を発揮し、複雑で難易度の高い業務ができる 中長期的な視点で、部下の指導・育成ができる 社内外において幅広く連携し、業務を遂行できる | 管理職中級ステップアップコース 管理職基礎コース 部長実務研修 | タイムマネジメント研修 会議の生産性を向上するビジネスファシリテーター養成講座 CS顧客価値実現セミナー 改善セミナー・応用編 ISO9001内部監査員養成講座 ISO14001内部監査員養成講座 ヒューマンエラー対策講座(実践編) ヒューマンエラー未然防止セミナー なぜなぜ分析活用セミナー(ブラッシュアップコース) | 労務法実務講座 人事・労務管理セミナー 労務管理実務講座 | 品質管理入門講座(実践編) 実践しながら学ぶ統計的手法活用講座 変化点管理の考え方進め方セミナー | 現場の技術・技能伝承支援研修 IE手法による生産現場の改善セミナー 5Sと目で見える管理実践セミナー ものづくりと現場改善実践セミナー | 営業力強化研修 財務会計の基礎講座 | | |
| | | | 中堅層 係長・主任 | <ul style="list-style-type: none"> チームの目的・目標達成に向かって成果を出す 上長や後輩との橋渡しおよび他部門と連携し、業務を遂行できる 企画力・創造力を発揮しながら業務を判断し遂行できる 部下または後輩の指導・育成ができる 知識・技術・技能を自主的に高める意欲がある | 職場リーダー実践コース 職場リーダー基本コース 職場リーダー入門コース | 女性社員スキルアップセミナー コミュニケーション力向上セミナー | 改善セミナー・基礎編 なぜなぜ分析活用セミナー(基本コース) | 品質管理入門講座(基礎編) | ものづくり女性社員のための改善力向上セミナー | |
| 若手層 | 一般社員 | <ul style="list-style-type: none"> チームの一員として自分の与えられた仕事を完結できる 定型的な業務を迅速・正確に処理できる 与えられた業務に対して自分なりの工夫・改善を加えられる 後輩の相談役としてフォローできる | 若手社員実践コース 若手社員ステップアップコース | 仕事の基本「報連相」セミナー | | | | | | |
| | | | 新人社員 | <ul style="list-style-type: none"> 上位者の指示・指導を受けて業務ができる 社会人基礎力を身に付ける姿勢がある | 新人社員合同研修 新人社員フォローアップ研修 | | | | | |
| JTEX (訓) 日本技能教育開発センター 通信教育プログラム オーダーメイド研修 | | | | | | | | | | |