

教育委員会「定例委員会」議事録

1. 日 時 2024 年 6 月 14 日(金) 14 時 00 分～16 時 00 分
2. 場 所 (株)リッチェル 水橋本社 R & D センター研修室(1 階)
3. 出席者 品川委員長はじめ 25 名
4. 内 容

企業見学会に先立ち、定例委員会を開催した。

第 I 部：定例委員会

1. 品川委員長挨拶

(割愛)

2. 幹事と委員交代及び新委員の紹介 (配布資料 1)

[幹事交代] (株)不二越 人づくり推進部[専門教育]マネージャー 藤井 育弘 氏(前: 戸田 雅規 氏)

(株)北陸銀行 人事部 能力開発グループ部長代理 高井 俊治 (前: 吉田 智之 氏)

[委員交代] 日本海ガス(株)取締役(管理部長) 檜山 和良 氏(前:岡本 武 氏)

[新 委 員] 昭北ラミネート工業(株) 管理本部人事教育グループ 大田 有希 氏

(株)日本空調北陸 総務・経理部部長 牧田 善之 氏

3. 2024 年度事業活動について (配布資料 2、2-1、2-2、2-3、3 事務局説明)

[委員会活動] 今後の定例委員会は 8 月、12 月、2 月に開催する。

- ・8 月は 8 月 29 日(木)に『『人的資本』としての人材マネジメント実践講座』(勉強会)と併せて開催し、会員企業にはオンラインにて公募(定員 100 名)し、無料で開催する。今後、幹事会は 11 月、第 3 回定例委員会は、12 月を予定している。

[研究部会活動] テーマ「人的資本経営における人材マネジメント」

- ・部会員を募集した結果、部会員数 12 名となった。第 1 回目の研究部会前に各社にアンケート形式で人材マネジメントの現状・実情把握や取り組み状況、課題、指標について整理する宿題を出し、第 1 回目の部会(5/31)を開催した。役員選出した後、人材マネジメントの現状・実情把握、取り組み状況、課題、指標について各社で発表・共有し、議論の方向性を探った。次回、第 2 回目の部会は 7 月開催予定。

[講座・セミナー]

- ・階層別研修の「新入社員合同研修」はコロナ禍時の 2 回開催から 1 回開催に戻した。169 名(募集 120 名)、「職場リーダー基本コース」は募集開始から申込みが殺到し、広い会場に変更し開催した。60 名(募集 48 名)参加いただき、順調に推移している。
- ・職能別研修は「営業力強化研修」は 20 名(募集 24 名)、1 日目営業の基礎中心、2 日目ソリューション提案力を向上させるスキル中心であるが、昨今営業の方の困り事は交渉力との意見もあり、2 日目を交渉力にシフトすることを検討したい。「報連相」セミナーも会員ニーズが多く、広い会場に変更し 62 名(募集 36 名)の参加、コミュニケーション力向上セミナーも 54 名(募集 36 名)と定員以上の参加状況であった。

《今後のスケジュール》

次回委員会は 8 月 29 日(木)予定、場所は富山県経営者協会研修室にて開催する。懇親会も予定。

第 II 部：企業見学会 (人事・労務政策委員会と合同開催)

(株)リッチェル 代表取締役社長 江本 千之氏の挨拶後、総務・人事課課長の片岡氏と総務・人事課係長の桶本氏より会社概要説明や人材教育・育成等について説明後、2023 年 4 月竣工した新社屋「本社 R&D センターを見学した。フリーアドレス制や働きやすい職場環境と SDGs を踏まえた自社製品を紹介する展示スペースなどご紹介いただいた後、活発な質疑応答があった。

以 上