

教育委員会「定例委員会」議事録

1. 日 時 2023 年 6 月 6 日(火) 14 時 00 分～16 時 30 分
2. 場 所 日本ゼオン㈱高岡工場 会議室
3. 出席者 品川委員長はじめ 18 名
4. 内 容

定例委員会に先立ち、日本ゼオン㈱高岡工場様の企業見学会を人事・労務政策委員会と合同で開催した。

第Ⅰ部：企業見学会

日本ゼオン㈱高岡工場 執行役員工場長 小瀬 智之氏より会社・工場の概要説明や新人育成とスマート工場を目指した取り組みについて説明を受けた後、活発な質疑応答があった。その後、2022 年 10 月に新設された統合生産センター(IPC)や場内プラント見学を行った。

第Ⅱ部：定例委員会

1. 品川委員長挨拶

従業員の安全を最優先に、またDXの活用含め様々な働きやすい環境整備を進められ、建物の造りや健康系も含めた取り組みなど、すべてが従業員の生き生きと働ける環境作りをされていていらっしゃる。結果として企業の生産性の向上、より良い製品サービスの創造に結びついており、色々と五感で感じられた見学会で有意義な時間でした。

2. 幹事と委員交代の紹介（配布資料 1）

[幹事交代] ㈱インテック 北陸産業事業本部副本部長兼事業推進部長 高橋 勝 氏(前: 松田 達夫 氏)

[委員交代] アルビス㈱人事総務部課長 堀井 徹 氏(前: 黒田 美明 氏)

日本ゼオン㈱高岡工場 副工場長兼総務人事課長 鹿野 耕平 氏(前: 森 靖雄 氏)

三菱ケミカル㈱富山事業所

企画管理部企画管理グループマネージャー 河内 博之 氏(前: 社領 健二 氏)

3. 2023 年度事業活動について（配布資料 2、2-1、2-2 事務局説明）

[委員会活動] 今後の定例委員会は 8 月、12 月、2 月に開催する。

- ・8 月は 8 月 31 日(月)に「リーダーのための『心理的安全性』の高い職場の作り方」オンライン(勉強会)と併せて開催し、会員企業に公募(定員 24 名)し、無料で開催する。今後、幹事会は 11 月 17 日(金)、第 3 回定例委員会は、12 月 7 日(木)を予定している。

[研究部会活動] テーマ「従業員の離職防止およびエンゲージメント向上への対応」

- ・部会員を募集した結果、3 社 3 名増員となり部会員数 13 名となった。第 1 回目の研究部会前に各社の実情、問題点・課題について整理する宿題を出し、第 1 回目の部会(5/11)を開催した。役員選出した後、各社の実情、課題を発表し共有した。次回、第 2 回目の部会は 7 月 21 日(金)に開催予定。

[講座・セミナー]

- ・階層別研修は「新入社員合同研修」はA日程 75 名(募集 60 名)、B日程 74 名(募集 60 名)2 回開催、計 149 名、「職場リーダー基本コース」は応募開始から 1 週間で申込みが殺到し、急遽 2 回開催した。各々 32 名(募集 24 名)計 64 名に参加いただき、順調に推移している。
- ・職能別研修は「営業力強化研修」は 15 名(募集 20 名)、「報連相」セミナーも好評につき 2 回開催し、30 名(募集 24 名)、追加 29 名で計 59 名の参加、コミュニケーション力向上セミナーは 36 名(募集 24 名)と定員以上の参加状況であった。

4. その他（事務局説明）

「新入社員意識調査結果報告」の報告、「会計の基礎研修」についてご協力を依頼した。

《今後のスケジュール》

次回委員会は 8 月 31 日(木) 予定、場所は富山県経営者協会研修室にて開催する。懇親会も予定。

以 上