

人事・労務政策委員会「定例委員会」議事録

1. 日 時 2024 年 6 月 14 日（金）14 時 30 分～16 時 30 分
2. 場 所 (株)リッチェル 本社 R & D センター研修室（1 階）
3. 出席者 第 1 部：工場見学(28 名) 第 2 部：定例委員会(26 名)
(事務局) 竹内、小森
4. 内 容

第 1 部 企業見学会（14：30～16：00）（教育委員会と合同開催）

(株)リッチェル 代表取締役社長 江本 千之氏の挨拶後、総務・人事課課長 片岡氏と総務・人事課係長 桶本氏より会社概要説明や人財教育・育成等について説明後、2023 年 4 月竣工した新社屋「本社 R & D センター」を見学した。フリーアドレス制や働きやすい職場環境と S D G s を踏まえた自社製品を紹介する展示スペースなどご紹介いただいた後、活発な質疑応答があった。

第 2 部 定例委員会（16：05～16：30）

I. 大門委員長挨拶

皆さま、改めましてこんにちは。本日は 2024 年度 第 1 回の定例委員会であります。初めてお会いする方もいらっしゃいますので、私の自己紹介をさせていただきます。私は、伏木海陸運送の社長をしております。高岡市伏木の出身で、幼稚園、小学校、中学校も伏木で、その後、高岡高校、東京の大学を卒業し、長男でしたので、地元の伏木海陸運送に入社いたしました。このように根っからの地元伏木の人間であります。伏木海陸運送では、長く営業畑をやっております。

前任の八十島委員長とは、高校の同級生でありまして、次期委員長を受けていただきたいと依頼があり、それならば、皆さまと一緒にこの人事・労務政策委員会をきちっとやっていこうという意思でもって、お受けいたしました。

先程も申しましたが、私は長く営業畑がメインの仕事をやってきましたので、自分も一緒になって、委員会活動を一生懸命ブラッシュアップして、やっていきたいと思えます。皆さまと力を合わせて、この委員会が楽しく、愉快的委員会となるように頑張っていきます。皆さまのご協力・ご支援をお願い申し上げまして、まずは、委員長としての最初の挨拶とさせていただきます。よろしくお願いいたします。

II. 議 事

(1) 報告事項 ・ ・ ・ 資料 1

・ 人事・労務政策委員会役員・委員の交代について（2 月定例委員会後）

4 月 1 日付にて、委員長が下記のとおり交代したことを報告。

新任：大門 督幸 氏 伏木海陸運送(株) 代表取締役社長

前任：八十島 清吉 氏 (株)タカギセイコー 取締役相談役

また、5 月 1 日付で、新たに委員として 1 名加入したことを報告。

新規：牧田 善之 氏 (株)日本空調北陸 総務・経理部部長

(2) 審議事項 ・ ・ ・ 資料 1、参考 1－1～4、資料 2、参考 2

・ 2024 年度事業活動計画(案)について

事務局より、資料 1 及び資料 2 に基づき、「2024 年度事業活動計画(案)」について、概要説明後、下記の事務局案について審議した。

①第 2 回（8 月）定例委員会の経団連講演会のテーマについて

8 月 23 日(金)に、講師に経団連 労働政策本部 新田本部長をお迎えし、「高齢社員のさらなる活躍推進に向けて」と題して、講演いただくことで、了承された。

②第 3 回（12 月）および第 4 回（来年 2 月）定例委員会について

第 3 回の講演会については、富山県「企業と従業員のウェルビーイング創出事業」の「女性活躍推進コース」を選定するが、テーマについては、高齢者雇用等を含めた「DE&I」とする。

また、第 4 回については、一昨年度および昨年度に引き続き、人材確保に向けた情報交換会（採用・定着・成長）として、森特定社会保険労務士を講師に、講演会とグループワークを実施することで、了承された。

③その他

定例委員会以外の事業活動計画(案)についても、事務局案どおり、了承された。

(3) その他 ・ ・ ・ 参考 3－1、2、参考 4

・ 2024 年 4 月新卒者等の採用に関する調査について（参考 3－1， 2）

事務局より、調査結果について、概要説明。

・ 2024 年新入社員意識調査について（参考 4）

事務局より、アンケート結果について、概要説明。

・ 西部地区会員懇談会 講演会のご案内

以 上