

教育委員会「定例委員会」議事録

1. 日 時 2024 年 2 月 6 日(火) 14 時 00 分～16 時 20 分
2. 場 所 十全化学㈱・3 階カフェテリア
3. 出 席 者 品川委員長はじめ 25 名
4. 内 容

(1) 企業見学会

定例委員会に先立ち、十全化学㈱様の企業見学会を開催した。常務取締役の相馬氏より会社概要について説明があり、次に製造部門の階層別人材育成の取り組みについて製造部長の藤田氏よりご紹介頂いた。引き続き、2023 年 3 月に完成した新社屋と研究開発センターの見学後、質疑応答時間を設け活発な意見交換を行った。

(2) 定例委員会

1. 品川委員長の挨拶

本日は十全化学様には貴重な機会を頂き、心より感謝申し上げます。従業員の皆様が主体的・自律的にエンゲージメントを意識して成長し続けることができる環境づくりは、まさに来年度の協会の活動テーマでもあり、今年度のテーマにも当てはまるのではないかと思います。大変参考になりました。

2. 委員交代 立山黒部貫堂㈱ 総務部人事課課長 酒井 進一 氏 (前: 同 金森 伸一朗 氏)
日本海環境サービス㈱ 経営管理部部長 青木 実 氏
(前: 経営管理部副部長 堀岡 千裕 氏)
(退任) アルビス㈱ 人事総務部課長 堀井 徹 氏

3. 2023 年度事業活動報告について (配布資料 2、2-1 にて事務局説明)

[階層別]

- ・「企業倫理研修」10 名(募集 15 名)、概ね受講者満足度は高かった。

[職能別]

- ・「CS 顧客価値実現セミナー」22 名(内 OL6 名)(募集 20 名)。1 企業から 8 名の参加(会場受講)があった。アンケート結果を講師と共有し次年度に向けブラッシュアップしたい。

4. 2024 年度事業活動計画について (配布資料 2 にて事務局説明)

[委員会活動]

- ・定例委員会は 6 月、8 月、12 月、2 月に開催する。
6 月、2 月は企業見学会と併せて開催する。次回 6 月 14 日(金)、人事・労務政策委員会と合同開催で㈱リッチェル様見学予定、詳細が決まり次第、後日正式にご案内する。
8 月は「人的資本としての人材マネジメント実践」をテーマに勉強会を予定。
12 月は「ジョブ型シニア層による組織活性化とキャリア開発」の勉強会と併せて開催予定。
- ・幹事会は次年度の活動を審議する場として、11 月に開催予定。

[研究部会活動] (配布資料 3 にて事務局説明)

・研究部会テーマ「人的資本経営における人材マネジメント」

ゴール: 研究内容を教育委員会参加企業内で参考にして頂く。

目 的: 人的資本経営では、従業員を組織の重要な資産として捉え、その価値を最大限に引き出すことが求められる。各社が自社の企業価値向上につながる人材マネジメントの取り組み、仕組み、制度等をどのようにしていくかという観点で、研究・調査し議論する。

研究部会の新メンバーを募集し、参加者を募る。

[講座・セミナー]

- ・階層別研修を 15 講座、職能別研修を 10 講座、合計 25 講座を当委員会主催で開催予定。
2024 年度も各委員企業へ人材育成での活用をお願いした。

以 上