

感動を提供してぶっちぎる 200年に向けChangeを意識

朝日印刷株式会社
代表取締役社長

濱 尚 氏



げ、約1年半、月1回集まり、どうい
う会社にすればいいかを肩書き
抜きに議論を重ね、大枠を作り
ました。スローガンは、単なる印
刷屋ではなく、感動を与えられる
会社になることとし、その思いを
「チェンジ」「感動」「ぶっちぎ
り」のキャッチフレーズにまと
め、各部署に貼っています。「ぶ
っちぎり」は委員会メンバーの
一人が発し、全員が良いねと反
応した言葉です。

その後、メンバーを約半分にし
た「夢実現委員会」で、夢をどう
実現させるかを話し合いました。
そのメンバーが現在、中堅社員
としてそれぞれの職場で活躍し
ています。今は年1回集まって近
況を報告し合っています。忙しい
現実と夢との狭間でジレンマが
あるようですが、自分たちの子
供や孫の世代も入社したい会
社であるよう、お互い夢を持
ち続けて創業200年に向け進
んでいきます。

「チェンジ」に込めた思いとは。
好調な医薬品メーカーさんに
支えられ、忙しく仕事をさせて
頂いています。試行錯誤をしては
いますが、増える仕事をこなす
だけになりがちです。今後10
年は高齢者人口も増え、薬の
需要は増えるでしょうが、そ
の間に、どんな変化が来ても
対応できるような強さと柔軟
性を身につけておかないと、
本当の困難にぶつかった時に
乗り越えられません。

私の前の会社がNTTという
変化の激しい業界だったこと
もあると思うのですが、常に
危機感を持ち、変化に対応
できる人間、組織を作らな
くはないと思っています。
変わるといふ風を起こした
いと、常に自分の言葉で社
員に伝え、組織を変え、新
しい工法を導入するなど取
り組んでいます。

社員とのコミュニケーションはど
のように。

現場の生の声を聞くため、例
えば月1回は工場回りをし
ています。元々、営業をして
きたので、営業スタッフとは
大体面識がありますし、富
山では非公式で社員との飲
み会に参加したりしていま
す。社員教育は「あさひス
クール」と銘打っておられ
るようですね。

5～6年前から全社共通の
教育体系を組んでいます。毎
年、各部署から選任して教
育委員会を組織し、内容を
決めます。外部講師を呼ぶ
一般的な研修のほかに、社
員が講師となり、入社5年
目くらいまでの社員に、安
全や品質、ISOなど、知っ
ていなければならない基本
的なことを教えます。他部
門の仕事も分かりますし、
教える人間の勉強にもな
ります。

一海外進出と県外生産拠点一

医薬品向けパッケージ印刷では
国内シェア・ナンバーワンで、
売上げは右肩上がりです。

約80%が医薬品向け、そ
の他は化粧品向けなどです。
一般商業印刷の比率が半
分の頃もありましたが、昭
和30年代前半に現会長の
父が「難しい薬向けに特
化する」と大英断し、商
業印刷を他社へ譲りまし
た。売上げは半分になり
ましたが、新生朝日の基
礎をつくりました。県外
へ初進出は1964年で、

略 歴

1972(昭和47)年6月生まれ。
七尾市出身。立命館大学経営
学部卒業後、1995年日本電
信電話(株)へ入社し、富山
と東京で法人営業に携わ
る。2002年朝日印刷(株)
入社、2006年取締役企
画開発本部長・営業企画
室長、2008年常務、2009
年代表取締役専務営業本
部長、2012年4月から現
職。



富山のお客様の仕事の関係
でご縁があり東京へ営業所
を出しました。その後も、
富山の薬向けに仕事をし
ていることが信頼され、販
路が拡大。当初は地方で雪
国であることを敬遠されま
したが、薬に特化した難し
い分野を手がけていること
を理解頂き、さらに設備を
近代化していく中で、大手
メーカー様の仕事もさせ
てもらえるようになりました。
富山の製薬メーカー様に
育てて頂いて今があります。

今では全国に19の販売拠
点を構えています。

2000年頃からお客様に
より密着するため、各地に
営業所を作ってきました。
90%以上のお客様を50
km圏内でカバーしており、
何かあった時にすぐに対
応できる体制を整えていま
す。

昨年8月にシンガポールに
駐在員事務所を設置され、
海外に初めての拠点を置
かれました。

私どものお客様である医
薬品と化粧品の業界は、今
後、海外進出の動きが具
体化してきます。その際
に当社としてどんなサー
ビスができるかを今のう
ちに調査しておこうと立
ち上げました。シンガポ
ールは安全で、情報が集
まり、アクセスしやすい
ことを考え、選びました。
アセアンをはじめ、欧米
も含めた海外の情報を取
集する拠点です。

海外生産もお考えですか。

医薬品業界は安全性を
求める消

費者意識も強く、まだ
国内生産が主流です。い
ずれ動きが出た時に手
が打てるよう、今のうち
から情報収集に当たり
ます。最終的に海外に
製造拠点を持つこと
になるかもしれません。

京都にも工場を建設
されるとか。

木津川市で2015年に
稼働を予定しています。
品質、コスト、時間、
性能すべてにおいて、
今までにない画期的な
ラインを導入します。
初めての設備なので、
まず婦中町にある富
山第二工場と同じライ
ンを稼働させ、今年
度中に調整して最高
のパフォーマンスに
上げる予定です。

これまで製造拠点は
県内だけで、四国や九
州のお客様は納品ま
でに中1日かかって
いますが、京都工場
が完成すれば納期は
短縮できます。また、
2015年春の北陸
新幹線開業で東
のお客様との距離
感は狭まります
が、逆に西の
お客様は心理
的に遠く
なると
思われ、
京都に
建設す
ること
にしま
した。東
日本大
震災を
きっか
けにし
る分散
の意味
もあり
ます。
本社は
富山市
一番町
で建設
される
準備も
進んで
います。

北陸銀行さんと共同の
オフィスビルで、敷地
の一部は明治の一時
期に当社があった
場所です。来年末
に完成させる予
定です。変化し
ながらも、富
山の薬と共
に歩ん
で来た
原点は
忘れ
ません。

会社概要

朝日印刷株式会社

創 業：1872(明治5)年
所 在 地：富山市大手町3番9号
資 本 金：15億1,400万円
事 業 内 容：印刷・包装資材の製造、販売
従 業 員 数：1,075人(2013年3月現在)
売 上 高：連結 313億2,000万円
(2013年3月現在)

事 業 所：富山、東京支店、大阪支店、名
古屋支店、新宿支店、ほか東
北から九州まで営業所 14カ所
関 連 会 社：阪本印刷(株)、協和カー
トン(株)、(株)ニッポー、(株)ス
リーエス、朝日人材サービス(株)

創業140年の昨年、39歳の若さ
で10代目の社長に就かれました。

現会長である義父朝日重剛も39
歳で社長に就いています。や
ってみるということでしょう。
幸い、支えてもらう先輩や同
僚をはじめ良いメンバーに
囲まれ、みんなが仕事をし
やすく、モチベーションが
上がるよう環境を整えるの
が私の役割と考えます。

一変化の風を社内に吹かす
一社長就任にあたり、スロー
ガン「Change For The Future!
印刷刷材提供企業から感動
提供企業へ」を掲げられまし
た。

3年前に朝日重紀常務(義弟)
とともに30～40代の面白
いことを言いそうな若手社
員約30人に声をかけて「
夢創造委員会」を立ち上