

教育委員会「定例委員会」議事録

1. 日 時 2024 年 12 月 13 日(金) 14 時 00 分～17 時 25 分
2. 場 所 富山県経営者協会 研修室
3. 出席者 第Ⅰ部(定例委員会): 品川委員長以下 20 名 第Ⅱ部(勉強会): 品川委員長以下 20 名
4. 内 容

第一部 『定例委員会』

1. 委員長挨拶

本日は今年度の事業活動報告、特に研究部会活動の報告、また来年度の事業活動計画案の審議を頂きたいと思います。来年の協会全体の活動テーマ「人的資本経営による人と組織の活性化」に合わせ、部会テーマとして「企業内でのキャリアデザインの状況と推進」を提案したく、幹事会の決定事項も含め語りたいたいと思いますのでよろしくお願いいたします。

2. 委員交代(資料 1)

委員交代 (株)上智 常務取締役執行役員 石森 裕志 氏(前: 常務取締役執行役員 高田 哲行 氏)

3. 2024 年度事業活動報告について (資料 2・資料 2-1 事務局説明)

[定例委員会]

- ・定例委員会…6 月(株)リッチェル本社 R&D×センターの見学会では、人事・労務政策委員会と合同開催し 49 名の参加を得た。会社概要や教育制度の説明後、新設された本社 R&D×センター見学をした。8 月は勉強会『『人的資本』としての人材マネジメント実践講座』と題し(一社)中部産業連盟 主任コンサルタント 小久保 宏樹 氏に登壇いただき、OL との併用で 63 名の参加を得て会員サービスに繋がった。本日 12 月 13 日は上記勉強会 22 名の参加を頂いた。2025 年 2 月は企業見学会(前田薬品工業(株)「土肥邸母屋」様)と併催予定。
- ・幹事会…11 月 25 日に開催し 7 名の参加を頂き、2025 年度の事業活動計画について協議した。

[研究部会活動] (佐藤部会長説明)

- ・「人的資本経営における人材マネジメント」をテーマに活動した。各社の課題、取組みを共有し、各社の参考となる成果をまとめ報告した。

[講座・セミナー]

- ・階層別研修について参加者数は定員以上で大きな会場に変更し開催するなど会員サービスに繋がった。「若手社員ステップアップコース」はニーズが高く 2 回開催としたい。
- ・職能別研修についても、定員以上やほぼ定員通りであり概ね順調ではあった。「営業力強化研修」では基礎+ソリューション提案で評価は高いが、最近の営業担当者の困り事は交渉力との意見もあり、次年度は基礎+交渉力にシフトしたい。「購買管理実践セミナー」については隔年開催とし昨年までオンラインのみの開催であったが、次年度はリアル開催へ変更し、業務効率の向上をしやすい実践的な内容へリニューアルしたい。会員企業のニーズが高い「仕事の基本『報連相』セミナー」「コミュニケーション力向上セミナー」「女性社員スキルアップセミナー」定員増(36 名→48 名)としたい。その他研修については概ね順調であった。次年度も受講者アンケートの結果を反映しながら改善を加え実施したい。

4. 2025 年度事業活動計画(案)について (資料 3・資料 3-1・参考資料 事務局説明)

2025 年度 協会テーマ「人的資本経営による人と組織の活性化」・・・経営企画・IT 委員会にて選定

[定例委員会・幹事会]

- ・定例委員会の開催時期を 4 回(6 月, 8 月, 12 月, 2 月)とし、6 月, 2 月は企業見学会と併催し事務局案の 2 社(立山科学(株)、日産化学(株)富山工場)を協議した。8, 12 月の活動内容は、事務局案として「組織の多様性を活かすためのキャリアデザイン」をテーマとした勉強会と「人的資本に関する先進事例(新東工業(株)様)を開催してはかがか協議した。
- ・幹事会は 11 月に開催し、次年度の事業活動計画を検討したい。

[研究部会活動]

- ・テーマ案「企業内でのキャリアデザインの状況と推進」について協議した。

[講座・セミナー]

- ・「若手社員ステップアップコース」は会員ニーズが高いことから 2 回開催とする。「新入社員合同研修」定員増
- ・「営業力強化研修」、「購買管理実践セミナー」は、リニューアルとする。
- ・「仕事の基本『報連相』セミナー」「コミュニケーション力向上セミナー」「女性社員スキルアップセミナー」は定員(36 名→48 名)増とする。

■決定事項

- ・[定例委員会・幹事会]、[研究部会活動]、[講座・セミナー] 事務局案で承認された。

第二部 『勉強会』

テーマ: 「シニア層による組織活性化とキャリア開発」

講 師: (公財)日本生産性本部 主任経営コンサルタント 東弧 貴一 氏

以 上