

人事・労務政策委員会「第3回定例委員会」議事録

1. 日 時 2024 年 12 月 10 日(火) 15 時 30 分～17 時 30 分
2. 場 所 富山県経営者協会 研修室
3. 出席者 第1部：講演会 38 名（人事労務政策委員 23 名、一般会員オンライン参加 15 名）
第2部：定例委員会 大門委員長以下 23 名 （事務局）竹内、小森
4. 内 容

第1部 講演会（15：00～16：30）富山県協力「特別講演会」

テーマ 「『女性活躍』から全社員活躍へ～個を活かしてチーム力をあげる～」

講 師 ともさわ社会保険労務士事務所 社会保険労務士 友澤 景子 氏

1. なぜ「女性の活躍」なのか
2. なぜ女性活躍が進まないのか
3. 事例から”何をすればよいか”を探る
4. ダイバーシティの視点
5. 多様な個を活かしあうチームづくりへ

第2部 定例委員会（16：30～17：30）

I. 委員長挨拶

今回は2024年度の事業活動中間報告と今後の予定、2025年度の事業活動計画の骨格の検討が主な議題となります。今日はよろしくお願いします。

II. 議 事

（1）2024年度事業活動報告及び今後の予定・・・資料1・2

①人事・労務政策委員会の委員長、幹事の交代（8月定例委員会後）（資料1）

株式会社不二越 人事部 部長 吉野 康裕 氏(退任 富山人事部部長 畑 永子氏)

②2024年度事業活動報告及び今後の予定（資料1、2）

事務局より、資料1の「定例委員会の実施状況および予定」について報告後、資料2の「2025年度事業活動報告及び今後の予定」に基づき、幹事会、人事・労務管理セミナー、各講座および各部会等について、実施状況および今後の予定について報告。

（2）2025年度事業活動計画骨格(案)・・・資料3・4・5・参考1

事務局より、資料3の「2025年度事業活動計画骨格(案)」に基づき、概要説明後、下記について、事務局案について審議した。

①第1回（5月）定例委員会の企業見学先候補について

事務局より、資料5に基づき、2024年度候補案を説明。

立山科学(株)を第1候補先とすることを提案し、了承。(その場合、今年度同様、教育委員会との合同開催となる可能性がある。)

②第3回（12月）定例委員会および第4回（2月）定例委員会の実施事項について

第3回（12月）定例委員会については、富山県協力「企業と従業員のウェルビーイング創出事業」の「男性の育休取得、家事・育児参画推進コース」を選定。

第4回（2月）定例委員会については、昨年度および今年度と同様、「人材確保に向けた情報交換

会(採用・定着・成長)」を継続実施していくことを提案し、了承。

なお、今年度(来年2月予定)の実施状況を踏まえ、来年4月の幹事会で正式決定する。

③人事・労務管理セミナーの選定について

今年度実施した「自社賃金水準検証と人件費分析セミナー」(第1回)、「自社の人事制度・運用分析セミナー」(第2回)とも、受講者の評価および推奨率が非常に高かったことから、次年度についても継続することを提案し、了承。

④その他：労務管理実務講座(5回シリーズ)について

今年度の受講者数は20名となった。昨年度の11名に減少したが、日程を隔週にし、受講者変更を可能とするなどの対策を講じたことにより増加となった。

(3) その他

委員長から、「皆さまのご意見を今後の事業活動に活かしていきたい」と締めくくられ、委員会を終了した。

以 上