

人事・労務政策委員会「幹事会」議事録

1. 日 時 2024 年 11 月 22 日（金）15 時 00 分～16 時 20 分
2. 場 所 富山県経営者協会 研修室
3. 出席者 大門委員長、中西副委員長、中原副委員長、大菅幹事、畑幹事、吉川幹事 計 6 名
(事務局) 竹内、小森

4. 内 容

I. 大門委員長挨拶

本日の第 2 回人事・労務政策委員会『幹事会』において、今年度の事業活動報告及び今後の予定、更には来年度の事業活動計画骨格(案)を審議し、次回の定例委員会に上申します。

来年度の事業活動計画の事務局案が提示されておりますが、折角の機会ですので、本日まで出席頂いている各幹事の皆さまから自社で来年度以降、検討課題としているテーマをこの人事・労務政策委員会の活動テーマとして織り込んでいくことも必要かと考えております。とは言っても、課題等は各社各様なところもあると思います。ただ、大きな方向性として「人材確保」は共通の課題であると考えておりますので、皆さまから忌憚のないご意見をお願いいたします。

本日は、1 時間程度の幹事会ですが、ご審議のほど、よろしくお願いいたします。

II. 議 事

(1) 2024 年度事業活動報告及び今後の予定 ・ ・ ・ 資料 1・2・4

①人事・労務政策委員会の副委員長、幹事、委員の交代（8 月定例委員会後）（資料 1）

なし

②2024 年度事業活動報告及び今後の予定（資料 1、2）

事務局より、資料 1 の「定例委員会の実施状況および予定」および資料 2 の「2024 年度 事業活動報告及び今後の予定」に基づき、定例委員会、人事・労務管理セミナー、各講座および各部会等について、実施状況および今後の予定について報告。

今後の予定では、12 月 10 日(火)の定例委員会で富山県協力による女性活躍推進のための講演会を実施すること、2025 年 2 月 25 日(火)の定例委員会では昨年度に引き続き、「人材確保に向けた情報交換会（採用・定着・成長）」を実施することで了承を得た。

(2) 2025 年度事業活動計画骨格(案) ・ ・ ・ 資料 3・4・参考 1

事務局より、参考 1 のアンケート結果に基づき、資料 3 の「2025 年度事業活動計画骨格(案)」について説明後、事務局案について審議した。

①第 3 回（12 月）定例委員会および第 4 回（2 月）定例委員会の実施事項について

事務局より、第 3 回（12 月）定例委員会については、富山県協力「企業と従業員のウェルビーイング創出事業」の「男性の育休取得、家事・育児参画推進コース」を選定すること、また、第 4 回（2 月）定例委員会については、「人材確保に向けた情報交換会（採用・定着・成長）」を継続実施していくことを提案。

共に、今年度の実施状況を踏まえ、来年 4 月の幹事会で正式に決定すること、また、第 3 回のコース選定については、富山県に次年度のコース見直し等について要望していくことで、次回の定例委員会にお諮りすることとなった。

②第 1 回（5 月）定例委員会の企業見学先候補について

事務局より、資料 4 に基づき、2025 年度候補案を説明。

3 候補先のうち、立山科学(株)を第 1 候補先とすることを提案、この事務局案で次回の定例委員会にお諮りすることで了承された。

(その場合、昨年度、今年度同様、教育委員会との合同開催となる予定。)

議事終了後、(株)不二越 畑幹事より、12 月 1 日付の同社人事異動で、メンバーを交代する旨の報告があった。(第 3 回定例委員会で報告予定)