

教育委員会「定例委員会」議事録

1. 日 時 2025年2月28日(金) 11時00分～13時20分
2. 場 所 前田薬品工業(株)・土肥邸母屋
3. 出席者 品川委員長はじめ16名
4. 内 容

(1) 企業見学会

定例委員会に先立ち、2024年10月にオープンした「土肥邸母屋」様の見学会を開催した。前田薬品工業(株)代表取締役社長 前田大介氏より会社概要や複合施設「ヘルジアンウッド」等の多角経営の経緯、今後のビジョン等についてご紹介頂いた後、活発な意見交換を行った。引き続き、「土肥邸母屋」様のランチいただいた後、宿泊施設などを見学した。

(2) 定例委員会

1. 品川委員長の挨拶

本日は会社の経営という観点から、またチャレンジする人材を育てるという観点から、そして純粋に富山の未来をワクワクさせてくれるエンターテインメントの観点からも、大変素晴らしいお話を聞かせて頂きました。

2. 幹事・委員交代 幹事交代: YKK(株) 執行役員人事部長 篠田 芳夫 氏

(前: 執行役員人事部長 寺田 創 氏)

委員交代: (株)シキノハイテック 管理本部人事総務部次長 温井 康雄 氏

(前: 管理本部総務部部長 上田 治 氏)

トヨタモビリティ富山(株) 営業本部人財開発室室長 松本 拓也 氏

(前: 営業本部参事 寺林 克己 氏)

3. 2024年度事業活動報告について (配布資料2、2-1にて事務局説明)

[階層別]・「企業倫理研修」12名(募集15名)、「職場リーダー実践コース」44名(募集48名)
ともに概ね受講者満足度は高かった。

[職能別]・「CS顧客価値実現セミナー」16名(内OL7名)(募集20名)。1企業から8名の参加(会場受講)があった。アンケート結果を講師と共有し次年度に向けブラッシュアップしたい。

4. 2025年度事業活動計画について (配布資料2にて事務局説明)

[委員会活動]

・定例委員会は6月、8月、12月、2月に開催する。

6月、2月は企業見学会と併せて開催する。次回6月17日(火)、人事・労務政策委員会と合同開催で立山科学(株)様見学予定、詳細が決まり次第、後日正式にご案内する。

8月は「組織の多様性を活かすためのキャリアデザイン」をテーマに勉強会を予定。

12月は人的資本に関する先進事例として「新東工業(株)様の事例発表会と併せて開催予定。

・幹事会は次年度の活動を審議する場として、11月に開催予定。

[研究部会活動] (配布資料3にて事務局説明)

・研究部会テーマ「企業内でのキャリアデザインの状況と推進」

ゴール: 研究内容を教育委員会参加企業内で参考にして頂く。

目的: 日本の人口が減少し、ダイバーシティや多様性などが叫ばれ転職が普通になりつつある時代に、従業員の離職防止としてエンゲージメント向上やモチベーション向上等が求められる。若手層もシニア層もどのように自社でのキャリアデザインを描いてゆくののかについて、各社が自社のキャリアデザインの取り組み、仕組み等をどのように推進していくかという観点で、研究・調査し議論する。研究部会のメンバーを募集し、参加者を募る。

[講座・セミナー]

・階層別研修を16講座、職能別研修を11講座、合計27講座を当委員会主催で開催予定。

2025年度も各委員企業へ人材育成での活用をお願いした。

以 上